

ゼロからわかる外国人採用の基本:担当者の「わからない」解消ツール 使い方簡易マニュアル



①「入力を開始します」の枠に、知りたいことを入力します。1回につき、1つの質問を入れてください。

例:外国人を雇おうと思うと、どのくらい費用がかかりますか？

育成就労と技能実習の違いは何ですか？

②「入力を開始します」の枠の右端にある「➡」をクリックしてください。



③ AIが考えているときは上記のような画面になります。

ゼロからわかる外国人採用の基本：担当者の「わからない」解消ツール

+ ノートブックを作成

アナリティクス 共有 設定 PRO

ソース

+ ソースを追加

ウェブで新しいソースを検索

ウェブ Fast Research

すべてのソースを選択

- 01 有識者インタビュー
- 20251121_外国人雇用セミナー_#1_在留資格と特定技...
- 20251121_外国人雇用セミナー_#2_技能実習制度と育...
- 20251121_第2部資料_技能実習制度と事例紹介.pdf
- 2506_外国人を雇用する事業主の皆さまへ.pdf
- 260305セミナー_講演から質疑応答まで.docx
- 出入国管理及び難民認定法 | e-Gov 法令検索
- 労働条件ハンドブック.pdf
- 在留資格一覧表.pdf
- 外国人労働者に関する制度概要_260327更新.pdf
- 外国人労働者の雇用管理の改善等に関して事業主が通...
- 外国人留学生の就職促進について.pdf

チャット

育成就労制度と技能実習制度の違いは何ですか？

2027年（令和9年）までに段階的に廃止される現行の「技能実習制度」と、新たに創設される「育成就労制度」の主な違いは、以下の5つのポイントに整理できます。

1. 制度の目的の転換

- 技能実習制度: 建前としての目的は「国際貢献」であり、開発途上国から人材を受け入れて日本の技術や知識を移転し、母国の経済発展に生かしてもらう（帰国する）ことでした。
- 育成就労制度: 日本の深刻な人手不足に対応するため、**「人材育成」と「人材確保」**を明確な目的としています。日本に長期滞在して産業を支える人材になってもらう仕組みへと、180度の転換が行われます。

2. 本人意向による「転籍（転職）」の可否

- 技能実習制度: 「やむを得ない事情（倒産や暴言・暴力など）」がない限り、原則として転籍は認められていませんでした。
- 育成就労制度: 一定の条件（同一業務区分内で分野ごとに定められた1〜2年の就労期間を満たす、技能検定基礎級等の合格、一定水準以上の日本語能力試験の合格など）を満たせば、「本人意向による転籍」が可能になります。

3. 日本語能力要件の厳格化

- 技能実習制度: 介護職種などを除き、入国時の日本語能力の要件は原則として設定されていませんでした。
- 育成就労制度: 就労開始前にN5相当（A1相当以上）、就労1年経過後、そして育成終了時（特定技能1号移行時）と、段階的に日本語能力試験等での確認が求められるようになります。

17 個のソース

Studio

音声解説 スライド資料 動画解説

マインドマップ レポート フラッシュカード

クイズ インフォグラフィック Data Table

スタジオの出力はここに保存されます。

ソースを追加したら、クリックして音声解説、学習ガイド、マインドマップなどを追加します。

メモを追加

④しばらくすると、集積した信頼のおけるデータの中から、回答を作成し、表示してくれます。

ゼロからわかる外国人採用の基本：担当者の「わからない」解消ツール

ソース

チャット

Studio

4. キャリアアップ（特定技能への移行）の明確化

- 技能実習制度：元々が帰国を前提とした制度であり、後から「特定技能」への移行ルートが作られましたが、対象となる職種や分野が不一致であるケースがありました
- 育成就労制度：育成就労（原則3年）の修了後、「特定技能1号」へスムーズに移行できるよう、対象となる職種・分野が原則として特定技能と一致させられています

5. 監理機関の要件と中立性の確保

- 技能実習制度：「監理団体」が受入れ企業に対する監査等を行っていました
- 育成就労制度：新たに許可を受けた**「監理支援機関」**がその役割を担います。受入れ機関と密接な関係を有する役員を業務に関与させないための外部監査人の設置が義務付けられるなど、機関の中立性や要件が適正化されます

このように、新しい「育成就労制度」は、労働者としての権利保護（転籍の柔軟化など）を高めつつ、特定技能へのステップアップを通じて日本に長く定着してもらうための制度設計となっています

特定活動46号について詳しく教えて

京丹後市での採用事例はありますか？

日本人社員向けの研修教材とはどのようなものですか？

入力を開始します...

17 個のソース

メモを追加

⑤回答の末尾に、その他の質問の例が2～3個、表示されます。
どれかをクリックすると、次はその質問に対する答えが表示されます。
あるいは「入力を開始します」の枠に質問をあらたに入力していただいても回答を作成します。

※ツール使用上の注意点※
「メモに保存」は使用しないでください！
「メモに保存」で保存した情報は、他のツール利用者に内容が共有されてしまいます！

①「メモに保存」をクリックすると、

②
生成された回答が右欄に保存され、
このツール（ゼロからわかる外国人採用の基本：担
当者の「わからない」解消ツール）の URLを知ってい
る方全員に内容が共有されます。
機密事項などを入力された場合も共有されますので
ご注意ください。

各自の質問や AIが生成した回答はユーザーごとに独立しています。「メモに保存」を押さない限り
他の利用者に検索内容やその結果が共有されることはありません。